

MESSAGE DES GÉRANTS

Chers clients, partenaires et collaborateurs,

En entrant dans l'année 2026, nous souhaitons tout d'abord vous remercier pour votre confiance et votre engagement constant à nos côtés. L'année écoulée a une nouvelle fois démontré la pertinence du modèle de **Touax** : Une entreprise résiliente, internationale, et engagée dans la gestion d'actifs mobiles, standardisés et durables, essentiels au fonctionnement des infrastructures de transport mondiales.

À fin juin 2025, le Groupe gère 330.324 conteneurs (TEU), 12.288 wagons de fret (plateformes) et 112 barges fluviales, représentant un total de 1,2 Mds € d'actifs, dont 56% détenus en propre.

Dans l'activité wagons de fret le taux d'utilisation du parc atteint 81% à fin juin 2025 (vs 86,4 % en juin 2024). En Europe, la demande reste contrastée selon les segments, tandis que l'Inde poursuit une dynamique très robuste avec un taux d'utilisation stable à 100 %, soutenu par la montée en puissance des nouveaux corridors dédiés fret. Le **Groupe Touax** a également poursuivi l'élargissement de son offre, notamment avec de nouveaux wagons pour le transport de semi-remorques, d'automobiles, et de produits sidérurgiques.

L'activité barges fluviales se développe en Europe avec l'arrivée de nouvelles barges louées sur la Seine pour le transport de déblais et d'agrégats, et sur le Rhin pour le transport de biomasse et de céréales.

Dans l'activité conteneur, le taux d'utilisation s'est maintenu à 96% malgré les incertitudes sur la géopolitique et sur les politiques tarifaires mondiales. La croissance du parc locatif n'a pas été au rendez-vous compte tenu de la préférence temporaire des armateurs d'acheter leurs équipements, mais l'activité de Trading s'est fortement développée en atteignant pour la première fois 20.000 Ceus vendus en 2025.

L'activité de constructions modulaires située au Maroc et présente dans plus de 15 pays en Afrique, poursuit son développement pour offrir des solutions clés en main, compétitives, rapides, flexibles et bas carbone de bâtiments dans le secteur des infrastructures, de l'éducation, ou de la santé.

Notre activité de gestion pour compte de tiers s'est renforcée avec de nouveaux partenaires investisseurs, principalement caisses de retraite et fonds d'infrastructure. Nos actifs s'inscrivent dans une classe d'actifs recherchée pour la stabilité et la visibilité de ses

rendements. Les actifs « infrastructures » ont démontré leur capacité à surperformer, y compris durant des périodes de forte volatilité comme en 2022, tout en offrant un rendement attractif, une protection contre l'inflation et un amortisseur face aux chocs économiques. L'intérêt des investisseurs continue aussi de croître pour des actifs permettant de réduire l'empreinte carbone de nos clients.



En 2025, **Touax** a poursuivi l'accélération de sa transformation durable, consolidant une trajectoire RSE ambitieuse et reconnue. Nos notations ESG ont progressé d'une manière remarquable en 2025 :

Notre notation EcoVadis a atteint 81/100 (contre 79 en 2024), confirmant non seulement notre médaille d'or, mais aussi notre position dans le Top 3 % des entreprises évaluées parmi plus de 150 000.

Notre notation Ethifinance a atteint 79/100 (contre 71/100 en 2024), confirmant également notre médaille d'or, et plaçant **Touax** au 2ème rang du secteur transport sur 2300 sociétés analysées. Ces résultats reflètent des améliorations dans quasiment toutes les catégories évaluées.

L'année 2025 a également été structurante en matière de financements durables : 76 % des financements du Groupe sont

désormais de nature durable. Nous avons publié le deuxième rapport d'allocation et d'impact du « Green Finance Framework » et mené plusieurs opérations clés, dont un nouveau « green loan » de 163 M€ (avec option de 30 M€ supplémentaires) destiné aux wagons de fret, signé en octobre 2025, ainsi qu'un financement de 50 M€ accordé par la BEI, la banque du climat européenne, en avril 2025. BPI France a octroyé de nouveaux financements verts indexés sur nos performances ESG, et LCL a mis en place son premier « green loan » pour financer deux barges fluviales d'occasion.

Enfin, l'année a été riche en avancées sociales et RH. **Touax** a notamment obtenu pour la première fois la certification « **Choose My Company** » qui témoigne de **l'engagement de nos équipes à mieux vous servir dans un cadre qui valorise l'humain, la formation et l'excellence opérationnelle !**

Nous vous souhaitons tous nos meilleurs vœux pour cette année 2026, pleine de succès et de projets partagés.

Avec toute notre confiance et notre engagement,
Fabrice & Raphaël Walewski

SOMMAIRE

MESSAGE DES GÉRANTS	1	CORPORATE	6
DIVISION WAGONS	2	FOCUS CORPORATE	7
DIVISION BARGE	3	ÉVÉNEMENTS	8
DIVISION CONTENEURS MARITIMES	4	CALENDRIER	10
FOCUS BUSINESS	5		

ACTIVITÉ INTERNATIONALE

Europe

L'année 2025 a été marquée par une stabilisation des volumes dans un contexte économique européen morose. Cette situation a limité la croissance attendue, imposant aux acteurs du secteur d'adapter leurs stratégies face à un environnement peu dynamique.

Dans ce contexte, l'activité intermodale n'a pas réussi à retrouver le niveau escompté par le marché. Malgré cela, les autres segments d'activité couverts par **Touax Rail** ont fait preuve de résilience. Les taux de renouvellement des contrats se sont révélés très satisfaisants, témoignant de la solidité du portefeuille clients et de la confiance accordée à **Touax**.

Touax Rail a honoré ses engagements en livrant ses nouveaux wagons porte-automobiles (Laaers) issus du constructeur Tatravagonka. Ce nouveau design offre notamment la capacité de transporter des véhicules lourds, y compris des véhicules électriques jusqu'à 3,2 tonnes, répondant ainsi aux évolutions du secteur automobile.



Wagon Laaers pour le transport de véhicules

En fin d'année, **Touax Rail** a également finalisé l'acquisition de 100 wagons porte-automobiles supplémentaires auprès du constructeur Greenbrier. Cette opération illustre une nouvelle fois la confiance renouvelée de ses clients, confiance acquise grâce à une expérience reconnue depuis près de vingt ans dans ce domaine spécifique.

Inde

En 2025, TTRL a remporté une commande significative portant sur 8 rames de wagons neufs de type BLSS. Ces wagons porte-conteneurs, à la conception moderne, sont spécifiquement adaptés au transport en double stack et permettent une charge par essieu de 25 tonnes, répondant ainsi aux exigences des « Dedicated Freight Corridors » indiens.

Pour accompagner cette acquisition, un contrat de location d'une durée de dix ans a été conclu avec l'un des principaux acteurs logistiques du pays, qui détient plus de la moitié du marché indien du transport par wagons porte-conteneurs. Cette opération renforce la présence de TTRL sur le marché indien et témoigne de la confiance accordée à ses solutions de transport ferroviaire.



Wagon BLSS dédié au transport de conteneurs 40 pieds

ORGANISATION

Pour améliorer encore l'expérience de ses clients, **Touax Rail** élargit ses effectifs avec l'arrivée de :

Rudy HO TRAM FOO – Logistics Supervisor, France

Maha NEMMAOUI – Ingénieur wagon, France

Gary FALAT – Gestionnaire de flotte, UK

Abhinav KUSHWAHA – Contrôleur de gestion, Irlande

10^E ANNIVERSAIRE DE L'ACQUISITION DE LA FLOTTE GE AU ROYAUME-UNI

Touax Rail est heureux d'avoir pu célébrer à Londres les 10 ans de l'acquisition de General Electric Rail Services Europe et de sa flotte de wagons de fret.

Cette opération stratégique nous a permis d'enrichir notre flotte européenne avec des wagons complémentaires (parois coulissantes, plats, tombereaux, etc.), consolidant ainsi notre position au UK.

Dix ans après cette acquisition, le bilan est résolument positif, tant sur le plan technique qu'humain. L'intégration de ces nouveaux types de wagons nous a permis d'offrir des solutions adaptées à nos clients sur ce marché spécifique.



DIVISION BARGE

ACTIVITÉ INTERNATIONALE

Sécuriser des partenariats à long terme et leadership sur le marché

Au cours de ces derniers mois, nous avons renouvelé avec succès plusieurs contrats importants à long terme permettant de conserver 100% de taux d'utilisation — un témoignage des relations durables que nous avons cultivées avec nos clients. Ces accords renouvelés renforcent non seulement notre engagement à fournir des solutions fluviales de haute qualité, mais assurent aussi notre présence sur des corridors fluviaux stratégiques essentiels, notamment dans des régions clés d'Amérique du Sud et de la zone ARA. En sécurisant ces partenariats, nous assurons une visibilité à long terme pour nos opérations et consolidons notre position de leader de la location de barges fluviales sur les marchés mondiaux essentiels.

Le processus de renouvellement de ces contrats a été marqué par une planification minutieuse et des analyses de marché approfondies. Nos équipes se sont engagées dans des négociations qui ont duré plusieurs mois, nécessitant des efforts constants, de la rigueur et la capacité de répondre à des exigences commerciales et opérationnelles complexes. Cette réussite a été rendue possible grâce à un travail d'équipe exemplaire et une collaboration inter-services, chacun

faisant preuve d'un professionnalisme et d'une adaptabilité remarquables. Leur engagement nous a permis d'apporter une valeur significative et de conclure des accords bénéfiques à toutes les parties.

“
Ces engagements renouvelés reflètent clairement la confiance de nos clients »

Ces engagements renouvelés reflètent clairement la confiance que nos clients accordent à notre expertise et mettent en valeur l'efficacité de notre approche axée sur le client. Ils nous offrent une dynamique puissante pour poursuivre nos investissements, étendre notre offre de services et favoriser l'innovation au sein de notre flotte et de nos opérations. Nous sommes fiers du travail accompli et profondément reconnaissants de la confiance que nos partenaires continuent de nous accorder à mesure que nous écrivons les prochains chapitres de notre croissance partagée.

FOCUS SPÉCIAL

CONFÉRENCE INTERCÉRÉALES : INNOVER ET COLLABORER POUR UNE LOGISTIQUE AGRICOLE DURABLE ET COMPÉTITIVE

En novembre dernier, Intercéréales a organisé une conférence de haut niveau réunissant des figures majeures des secteurs agricoles et logistiques afin d'aborder une question centrale : *Quels défis doivent être relevés pour garantir une logistique efficace et compétitive des céréales dans les années à venir ?* Les participants ont profité des éclairages d'un panel exceptionnel de décideurs — dont des représentants de VNF, SNCF Réseau et des autorités nationales. Ces spécialistes ont partagé leurs perspectives stratégiques sur la performance future des chaînes d'approvisionnement agricoles, soulignant l'importance de la coordination et de l'anticipation.

La conférence a présenté une nouvelle étude sur l'évolution des coûts logistiques dans la filière céréalière. Cette recherche a suscité des discussions approfondies sur les leviers innovants pour renforcer la compétitivité. La matinée s'est conclue sur une intervention prospective d'Anne-Marie Idrac, Présidente de France Logistique et ancienne ministre, qui a exposé les priorités structurant le paysage logistique de demain.

Dans l'après-midi, les échanges se sont poursuivis entre acteurs agricoles et opérateurs logistiques. **Touax** a participé activement en partageant son expertise dans le transport fluvial. La logistique fluviale s'est affirmée comme une alternative durable, économique et fiable, constituant un levier clé pour renforcer la résilience du secteur et réduire son empreinte environnementale.

Cet événement a mis en avant le rôle essentiel de la collaboration et de l'innovation pour relever les défis croissants de l'agri-logistique et a conforté l'ambition de la France de se positionner comme leader des solutions de transport durable.



**Conférence logistique
Intercéréales : un panel d'experts**

DIVISION CONTENEURS MARITIMES

ACTIVITÉ INTERNATIONALE

En 2025 la demande locative a atteint le point le plus bas depuis des décennies avec environ 75-80% de la production mondiale de conteneurs commandée directement par les compagnies maritimes, quand normalement ces dernières louent environ de 45-50% de leur besoin annuel.

Les résultats élevés et la capacité financière renforcée des compagnies maritimes, combinés à un prix très compétitif des conteneurs neufs expliquent ce phénomène.

Dans ce contexte, **Touax Conteneur** a prudemment géré ses commandes de conteneurs neufs dès la fin 2024 et a donc été en mesure de louer tous ses conteneurs avant la fin 2025 auprès de ses partenaires stratégiques et de réinvestir dans de nouveaux matériels en profitant de la fenêtre de déflation du prix du conteneur neuf à partir de novembre 2025.

Attentif aux besoins générés par la diversification des flux internationaux de marchandises, aux risques de congestion des ports chinois et aussi aux aspects environnementaux, **Touax Conteneur** a produit ses premiers conteneurs au Vietnam, proposant ainsi une solution d'approvisionnement alternative à ses clients, les opérateurs maritimes, dans un pays en forte croissance.

Grâce à une forte majorité de contrats locatifs long terme, autour de 85% de notre flotte totale sous gestion, nous avons maintenu un taux d'utilisation supérieur à 95% tout au long de l'année et n'avons enregistré la restitution que de conteneurs très âgés, en moyenne au-delà de 16-17 ans, prêts pour être vendus à nos clients acheteurs d'unités de seconde vie.

2025 a marqué aussi une nouvelle année record pour **Touax Conteneur** dans l'activité de trading de conteneurs neufs.

Avec le support de nos partenaires, 8 fabricants de conteneurs, 15 opérateurs maritimes en charge des transports one-way et plus de 1000 clients dans le monde, nous avons acheté, transporté et vendu autour de 20,000 unités.

Nous avons intégré à notre palette de couleurs standards des teintes additionnelles (gris foncé, vert,...) afin de satisfaire les besoins de tous nos clients internationaux.

Nous avons également renforcé nos équipes des positionnements «1er voyage» de conteneurs afin d'assurer un service de livraison «On Time in Full».

“**Notre approche personnalisée et l'attention portée à chacun de nos clients nous permettent de croître d'année en année grâce à leur support. Leur confiance est notre première motivation.**”

Enfin, dans un marché complexe pour certains opérateurs maritimes de tailles intermédiaires, nous avons montré une fois de plus l'efficacité de notre plateforme de gestion, en anticipant la récupération de conteneurs loués avec un taux de succès supérieur à 90%.

Les prévisions des échanges mondiaux sont prudentes mais restent positives en 2026, tout comme les prévisions de besoin en conteneurs destinés au stockage domestique et à la transformation.

Les compagnies maritimes semblent encore favoriser l'achat direct de leurs conteneurs mais nous sommes confiants que l'arrivée de nouveaux navires, le remplacement de la flotte vieillissante des conteneurs et le besoin d'allouer leurs capitaux sur des investissements stratégiques, les amèneront à faire appel à nouveau aux solutions locatives de conteneurs pour maintenir la flexibilité générée par l'équilibre entre flotte louée et flotte de propriété.

ORGANISATION

Au deuxième semestre 2025, nous avons continué à renforcer notre équipe avec l'arrivée de :

Sonia BAUTISTA en tant que AMR Operations Executive à Miami, USA

Zander SMITH, en tant que AMR Responsable Vente & Trading à Seattle, USA

Marina TAN, en tant que Responsable Solutions One-way à Singapour

UN NOUVEAU SITE INTERNET POUR TOUAX CONTENEUR!

Fin décembre nous avons été ravis de lancer officiellement notre nouveau site internet.

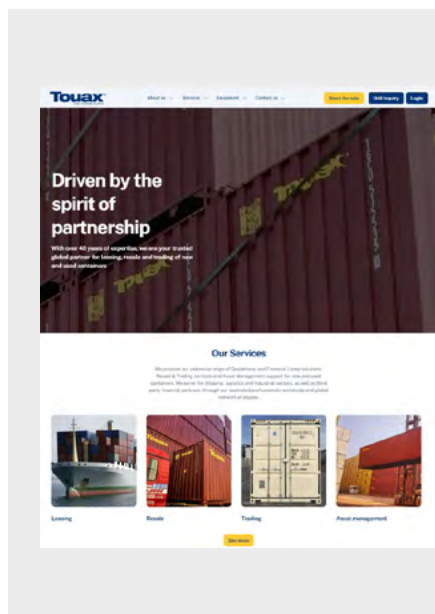
Notre nouvelle plateforme a été conçue pour être plus moderne, plus conviviale et percutante. Elle offre à tous nos visiteurs — partenaires financiers, clients, prospects et fournisseurs — une information complète sur notre entreprise, l'ensemble de nos services, nos équipements, ainsi que des moyens simples pour nous contacter.

Nos nouveautés :

- **Fonctionnalité “Stock for sale”** : Parcourez instantanément nos inventaires actualisés de conteneurs neufs et d'occasion. Cet outil facilite plus que jamais la recherche de l'équipement dont vous avez besoin, avec une mise à jour quotidienne pour une précision maximale.
- **Nouveau design, services inchangés** : Tous les services **iTouax** que nos clients utilisent quotidiennement restent inchangés mais l'interface a également été relookée !

Ce lancement marque une étape importante pour **Touax Conteneur**, renforçant la manière dont nous présentons notre expertise et nos capacités sur le marché.

Découvrez la nouvelle expérience — visitez notre site et explorez les nouveautés sur www.touax-container.com !



FAIRE PROGRESSER LA LOGISTIQUE DURABLE : PRÉSENTATION DE NOTRE NOUVELLE BARGE POUSSÉE EB TECH

Après cinq mois de construction dans notre chantier naval partenaire en Pologne, notre nouvelle barge poussée **EB Tech** a officiellement intégré la flotte **Touax** — représentant une avancée majeure dans notre stratégie visant à proposer des solutions fluviales plus propres, plus intelligentes et plus durables. Le parcours de ce navire a commencé par un remorquage du chantier vers Stettin pour les derniers ajustements avant d'effectuer un transfert maritime, sécurisé et minutieusement coordonné, jusqu'à Rotterdam. Le remorqueur *Léopard* a mené l'opération avec brio, et une inspection sous-marine à l'arrivée a confirmé l'excellent état de la coque, validant à la fois la qualité de la construction et la fiabilité de la chaîne logistique.

La construction a suivi un processus rigoureux, étape par étape : de la réception et la découpe des plaques d'acier, à l'assemblage des sections, au soudage des éléments structuraux, à l'intégration des équipements de pont, jusqu'à la peinture et les inspections finales, chaque phase étant réalisée sous le contrôle d'une société de classification reconnue afin de garantir la conformité et la qualité.



Une fois arrivée à Waalhaven Rotterdam, EB Tech a reçu ses nouveaux panneaux de pont en aluminium ainsi que ses certifications finales, achevant ainsi sa mise en service. Le navire est désormais pleinement opérationnel et prêt à transporter **jusqu'à 3 500 tonnes de vrac sec**, tel que la biomasse ou des produits agricoles — des matériaux clés pour l'avenir des chaînes d'approvisionnement circulaires et bas carbone, dans la zone ARA (Amsterdam Rotterdam Anvers).

Chaque voyage chargé d'EB Tech remplacera **environ 140 camions sur la route**, contribuant à réduire significativement la congestion, les émissions, la pollution sonore et l'impact environnemental global. Ce nouvel atout renforce notre engagement à soutenir un changement modal conforme aux objectifs européens de décarbonation et aux ambitions de durabilité de nos clients.

Au-delà de ses performances opérationnelles, EB Tech incarne la force de notre collaboration interne. Ce projet a réuni les équipes d'ingénierie, de logistique et de commerce en France et aux Pays-Bas, mettant en valeur l'effort collectif qui porte la transformation verte de notre Groupe. Plus qu'un navire, EB Tech est le symbole de notre vision à long terme : investir dans des solutions de transport modernes, efficaces et respectueuses de l'environnement, contribuant à un avenir logistique européen plus bas carbone.

CORPORATE

FINANCE & IT

Le groupe dans son ensemble et ses activités support appliquent depuis plusieurs années les méthodes Lean. Nous vous avons proposé de décrire des outils Lean au fur et à mesure des publications des lettres semestrielles. Nous avons évoqué l'Ishikawa précédemment ou la recherche de la source d'une anomalie pour l'éliminer définitivement puis l'outil FMEA ou Analyse des Modes de Défaillance et de leurs Effets permettant de prévenir et d'identifier les défaillances potentielles d'un processus. Cette fois-ci, nous vous parlerons de la **standardisation**.

La standardisation est un principe fondamental du Lean, indispensable pour atteindre ses deux objectifs clés : la **satisfaction client** et l'**excellence opérationnelle**. Elle consiste à définir des pratiques communes et des processus clairs afin de limiter les gaspillages et les tâches sans valeur ajoutée qui freinent la performance. En réduisant la variabilité et en apportant de la stabilité, la standardisation permet non seulement d'améliorer la qualité et la fiabilité des opérations, mais aussi d'offrir aux collaborateurs un cadre de travail plus confortable et plus productif.

Cette approche contribue à éliminer les irritants, à simplifier les tâches et à renforcer la cohérence des méthodes de travail. Elle s'inscrit pleinement dans notre démarche d'amélioration continue : en standardisant nos processus, nous créons les conditions pour une efficacité durable, une meilleure productivité et, au final, une expérience client optimale.

Nous nous efforçons depuis plusieurs années de revoir et d'optimiser nos processus en les standardisant pour atteindre cette excellence opérationnelle dans le but de la satisfaction client. Le Lean n'est pas un projet mais une méthode de travail, une véritable culture d'entreprise. La standardisation est ainsi un travail sans fin et continu que nous poursuivrons sans relâche.



Nous souhaitons également partager avec vous nos 2 médailles d'or pour nos évaluations RSE de 2025.

Nous sommes fiers d'avoir obtenu pour la 3ème fois consécutive la médaille d'or **EcoVadis** avec un score de 81/100 (contre 79/100 en 2024 et 72/100 en 2023) ainsi que notre 2ème médaille d'or **EthiFinance** avec un score de 79/100 (contre 71/100 en 2024).

Ces reconnaissances soulignent l'engagement fort de **Touax** en faveur de l'excellence RSE, couvrant des critères clés tels que l'Environnement, le Social & les Droits humains, l'Éthique et les Achats responsables.

Grâce à ces scores, **Touax** figure parmi les 3 % des entreprises les mieux notées au monde par **EcoVadis**. Lors de la campagne **EthiFinance** 2025, qui a évalué 1 241 entreprises européennes, **Touax** s'est fièrement classé à la 2ème place du sous-secteur Industrie-Transport.

Un grand merci à toutes nos équipes qui ont rendu cette réussite possible grâce à leur engagement et à leurs efforts continus pour la durabilité.

RESSOURCES HUMAINES

Retrouvez en page « Focus Corporate » de cette édition, toutes les nouveautés et actions mises en place par nos Ressources humaines.

ASSET MANAGEMENT

Le deuxième trimestre a été marqué par plusieurs transactions pour notre plateforme asset management avec des ventes de wagons neufs livrés durant le second semestre ainsi que des cessions de conteneurs neufs, mais aussi des flottes plus anciennes. Ces opérations ont permis à nos investisseurs de continuer d'accompagner le groupe **Touax** dans sa croissance.

Nous remercions nos investisseurs pour leur confiance et nous sommes fiers de la nomination de **Touax** aux « **Scope Awards 2026** » en tant que Meilleur Manager dans la catégorie transport. Ces distinctions, décernées depuis vingt ans maintenant, valorisent les gestionnaires sur la base d'une analyse approfondie de leur performance.

A la demande de certains investisseurs et notamment notre partenaire, la SICAV Real Asset Income Fund, **Touax** a mis en place une notation ESG des portefeuilles proposés. Cette grille de notation, centrée sur les utilisateurs des matériels, s'inscrit pleinement dans les nombreuses démarches ESG du groupe.



En parallèle de nos échanges réguliers avec nos partenaires existants, nous avons continué à développer notre réseau d'investisseurs pour préparer l'avenir et les très nombreux investissements nécessaires dans les prochaines années. Nous sommes convaincus de la demande croissante à venir dans nos activités et de l'importance d'avoir des partenaires fiables pour saisir avec eux les opportunités futures.

Notre pipeline 2026 est déjà bien avancé, avec des premières transactions en cours avec nos partenaires. Des opportunités ont déjà été identifiées dans nos trois activités (barges, wagons, conteneurs) tant pour des matériels neufs livrés à partir de 2026 que pour des portefeuilles d'occasion (sale and lease-back, cession entre investisseurs...). Comme toujours, **Touax** a la volonté de co-investir au côté de ses partenaires qui auront la possibilité de nous accompagner via des structurations différentes (mandats dédiés, SICAV, club deal...).

VALORISER LES CARRIÈRES ET LES COMPÉTENCES AU SEIN DE TOUAX

Temps forts RH

Depuis juillet 2025, l'équipe Ressources Humaines de **Touax** a mis en œuvre une série d'initiatives concrètes visant à renforcer le développement des carrières, accroître la transparence et fournir aux collaborateurs des outils modernes et efficaces pour développer leurs compétences. Ces réalisations reflètent l'ambition de **Touax** de construire une expérience collaborateur engageante, structurée et tournée vers l'avenir au sein du Groupe.

Des cadres de carrière clairs pour tous

Un jalon majeur durant cette période a été le lancement de la **Charte de Développement des Carrières et de la Formation Touax**. Ce cadre de référence à l'échelle du Groupe apporte clarté et cohérence aux pratiques de développement de carrière, tout en respectant la diversité des activités et des implantations de **Touax**.

La Charte définit des principes clairs concernant l'accès à la formation, la progression de carrière et le développement professionnel. Son objectif est simple : aider les collaborateurs à mieux comprendre les attentes, les opportunités et les parcours possibles, tout en garantissant l'équité et la transparence au sein de l'organisation. En fournissant une base commune, nous renforçons notre engagement envers l'employabilité durable et la mobilité interne.

Des entretiens annuels plus constructifs

Touax a également transformé son **processus d'entretien annuel pour 2025**, le faisant évoluer d'un exercice traditionnel d'évaluation vers un véritable échange axé sur le développement.

L'entretien repensé s'aligne pleinement sur la Charte de Développement des Carrières et de la Formation. Il introduit des référentiels de compétences par poste, des définitions claires des niveaux de maîtrise et des guides d'échanges structurés. Collaborateurs et managers disposent désormais d'un langage commun pour discuter de la performance, des compétences et des perspectives futures.

Cette évolution favorise des échanges plus riches, soutient les plans de développement individuel et renforce l'alignement entre les aspirations personnelles et les besoins de l'entreprise.

Transparence sur les compétences et les opportunités

Les collaborateurs peuvent désormais explorer les compétences et niveaux de maîtrise attendus pour différents postes chez **Touax**, y compris des postes potentiels pour le futur.

Cette transparence permet à chacun de prendre en main son développement, tout en favorisant la mobilité interne et la construction de parcours professionnels. Pour les managers, il s'agit d'un outil concret pour identifier les priorités de développement et accompagner la progression des équipes de façon plus efficace.

Des outils d'apprentissage modernes pour favoriser le développement continu.

Pour passer de l'ambition à l'action, les RH ont également modernisé l'écosystème d'apprentissage de **Touax**.

Le déploiement de **Lucca Training** a simplifié et clarifié les demandes et validations de formation, offrant un processus fluide et automatisé ainsi qu'une meilleure visibilité pour tous les acteurs. Les collaborateurs bénéficient d'un catalogue de formations centralisé, complété par la possibilité de soumettre des demandes d'apprentissage personnalisées et ponctuelles.



De plus, **Touax** fait évoluer sa plateforme de formation vers **Edflex**. Ce nouvel environnement propose des contenus plus riches et une expérience utilisateur plus intuitive, rendant l'apprentissage plus accessible et mieux adapté aux besoins professionnels d'aujourd'hui.

Accompagner les managers, renforcer l'engagement

Dans toutes ces initiatives, un accent particulier a été mis sur l'accompagnement des managers dans leur rôle de développeurs de talents. Des cadres clairs, des référentiels partagés et des outils pratiques permettent aux managers de conduire des entretiens de qualité, d'orienter les discussions de carrière et de soutenir le développement des compétences de façon homogène au sein des équipes.

Cet investissement dans l'efficacité managériale contribue directement à l'engagement, à la performance et à une expérience collaborateur positive.

Perspectives

La publication de la Charte de Développement des Carrières et de la Formation marque une étape clé, mais le chemin continue. Au deuxième trimestre 2026, nous lancerons une **enquête d'engagement collaborateurs à l'échelle du Groupe**, créant une nouvelle voie d'écoute, d'apprentissage et d'amélioration continue.

Par ces réalisations concrètes, **Touax** confirme son ambition d'être un employeur qui investit dans ses collaborateurs, valorise la transparence et accompagne activement le développement des carrières le tout pour constamment améliorer le professionnalisme de ses équipes, la qualité de ses services et l'expérience client.

ÉVÉNEMENTS

NAVEGISTIC

ASUNCION, PARAGUAY

La 12^e édition du salon international NAVEGISTIC s'est tenue du 7 au 9 octobre 2025. Ce salon international réunit les professionnels des secteurs de la logistique, du transport, des ports et de la navigation afin d'échanger sur les axes d'amélioration et les solutions efficaces pour le marché. Plus de 150 entreprises provenant de plus de 30 pays étaient présentes lors de l'événement. L'équipe **Touax River Barges** a eu le plaisir d'accueillir ses partenaires commerciaux sur son stand.



INTERMODAL EUROPE

BARCELONE, ESPAGNE

Du 10 au 12 octobre l'équipe de **Touax Conteneur** a participé au 50^e anniversaire d'Intermodal Europe à Barcelone. Une autre belle occasion de rencontrer nos partenaires, d'assister à des conférences enrichissantes et de voir aussi notre engagement environnemental reconnu, notre stand ayant obtenu la médaille d'or « Better Stands ».



ECG – RENDEZ-VOUS LOGISTIQUE “AUTOMOTIVE” EUROPÉEN

AMSTERDAM, PAYS-BAS

La conférence ECG 2025 s'est tenue les 16 et 17 octobre à Amsterdam, réunissant plus de 600 délégués issus de l'ensemble de la communauté européenne de la logistique des véhicules finis. Durant deux jours, les participants ont profité de discussions enrichissantes, de présentations ciblées et de nombreuses opportunités d'échanges autour du thème de cette année : « Évolution technologique dans un monde en mutation : le pouvoir de l'efficacité par l'innovation ».

L'équipe **Touax Rail** était présente et a activement participé à diverses discussions.



ÉVÉNEMENTS

RIVER DATING

LYON, FRANCE

L'édition 2025 du salon River Dating, organisée par « Voies Navigables de France (VNF) », s'est tenue cette année à Lyon les 3 et 4 décembre. Fidèle à la tradition, **Touax River Barges** n'a pas manqué ce rendez-vous et était présente avec un stand pour accueillir ses partenaires et de potentiels nouveaux clients. Au total, plus de 3 000 rendez-vous d'affaires ont été organisés entre les participants à ce salon entièrement dédié à la navigation intérieure.



DÉJEUNER DE NOËL

LONDRES, UK

Le 10 décembre 2025 **Touax Rail** a participé au déjeuner de Noël organisé par le Rail Freight Group réunissant plus de 800 invités.

Un grand moment de partage unique avec l'industrie du fret britannique autour des événements de 2025 et de la vision de chacun pour 2026.

FESTIVITÉS DE FIN D'ANNÉE

Pour célébrer nos réussites et renforcer l'esprit d'équipe, plusieurs événements de fin d'année ont été organisés dans les différents bureaux **Touax** à travers le monde. À Paris, les équipes se sont réunies pour un moment festif et ont échangé leurs cadeaux lors d'un Secret Santa!



CALENDRIER

NOS PROCHAINS RENDEZ-VOUS

ÉVÉNEMENT	QUAND	OÙ
 VPI – EUROPEAN RAIL SERVICE GMBH	13 JANVIER	HAMBURG ALLEMAGNE
 PRÉSENTATION DES RÉSULTATS ANNUELS	18 MARS	PARIS FRANCE
 SALON INTERNATIONAL DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE	31 MARS – 2 AVRIL	PARIS FRANCE
 NPSA COFERENCE & TRADE SHOW	12 – 14 AVRIL	SAN ANTONIO USA
 INTERMODAL SOUTH AMERICA	14 – 16 AVRIL	SAO PAULO BRESIL
 INTERMODAL ASIA	22 – 24 AVRIL	SHANGHAI CHINE
 ERFA – EUROPEAN RAIL FREIGHT ASSOCIATION	6 MAI	BRUXELLES BELGIQUE
 UIP KEEPERS' SUMMIT 2026	27 – 28 MAI	KRAKOW POLOGNE
 AFWP	6 JUIN	PARIS FRANCE

Directeur de publication : Marco Poggio

Pour toute question ou tout commentaire sur cette newsletter, veuillez contacter :

• **Touax Rail** : l.pastre@touax.com • **Touax Container** : s.boespflug@touax.com
• **Touax River Barges** : a.petrei@touax.com • **Touax Asset Management** : asset.management@touax.com